

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
муниципального образования город Краснодар  
«Центр развития ребёнка – детский сад № 134»**

350000, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар,  
ул. им.Фрунзе 117, тел./факс (861) 259 21 96, E-mail: [detsad134@kubannet.ru](mailto:detsad134@kubannet.ru)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК МАДОУ

МО г. Краснодар

«Центр – детский сад № 134»

\_\_\_\_\_ Аванесова Т.Г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МАДОУ МО

г. Краснодар

«Центр – детский сад №134»

\_\_\_\_\_ Ушкало И.Н.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нормах профессиональной этики работников  
МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 134»**

## **I. Общие положения**

1. Положение о нормах профессиональной этики работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

## **II. Нормы профессиональной этики работников**

3. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных и трудовых отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных и трудовых отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных и трудовых отношений.

7. В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных и трудовых отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных и трудовых отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных и трудовых отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных и трудовых отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных и трудовых отношений он имеет право обратиться в суд.